



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



SISTEMA DE AGUAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COORDINACIÓN GENERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y
FINANZAS



MÉXICO TENOCHTITLAN
SIETE SIGLOS DE HISTORIA

Ciudad de México, 20 de julio de 2021

Oficio Número: GCDMX-SEDEMA-SACMEX-CG-DGAF-01280/DGAF/2021

Asunto: Se atiende oficio SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/2033/2021

ELIZABETH MEDINA MARTÍNEZ
DIRECTORA EJECUTIVA DE INTEGRACIÓN
DE INFORMES DE RENDICIÓN DE CUENTAS
P R E S E N T E

En atención al oficio SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/2033/2021, mediante el cual remite diversas observaciones al Informe de Avance Programático- Presupuestal en Materia de Igualdad de Género Enero – Junio 2021.

Sobre el particular, hago de su conocimiento que el informe mencionado del Sistema de Aguas de la Ciudad de México (SACMEX) fue enviado en archivo Excel y PDF, con las modificaciones indicadas al siguiente correo electrónico.

Informe.trimestral.dgacrc@gmail.com

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

A T E N T A M E N T E
DIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

FERMÍN SALVADOR GONZÁLEZ GARCÍA

C.c.c.e.p.-
Dr. Rafael Bernardo Carmona Paredes – Coordinador General – SACMEX
Lic. Raúl Othón San Martín Silva – Gerente General de Coordinación Institucional de Operación y Servicios – SACMEX
M.I. Claudia Lucía Hernández Martínez – Directora General de Apoyo Técnico y Planeación – SACMEX
L.C. Melquiades Guadalupe Fonseca Huerta – Director de Finanzas – SACMEX
Lic. Antonio Carrillo Chirinos – Subdirector de Planeación y Programación de Obras de Drenaje Tratamiento y Reúso – SACMEX
C. José Rafael Rodríguez Torres – Encargado de la Unidad Departamental de Planeación de Obras de Tratamiento y Reúso – SACMEX
Archivo de la Dirección General de Administración y Finanzas – SACMEX

FSGG*ACCH*JRRT*npst.



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL
EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

ENERO
JUNIO
2021

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO:
06 CD 03 SISTEMA DE AGUAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN
MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

PERÍODO: **ENERO-JUNIO 2021**

Titular:

DR. RAFAEL BERNARDO CARMONA
PAREDES
COORDINADOR GENERAL

Responsable:

FERMÍN SALVADOR GONZÁLEZ GARCÍA
DIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y
FINANZAS

CIUDAD INNOVADORA Y DE
DERECHOS / **NUESTRA CASA**

MATRIZ DE CONTROL DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto: (1) 06 CD 03 Sistema de Aguas de la Ciudad de México
 Período: (2) enero-junio 2021
 Fecha de Elaboración: (3) 06 de julio 2021

FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE				OBSERVACIÓN
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNÉTICO		
		APLICA	NO APLICA	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
APPP-IG	ACCIONES PROYECTOS O PROGRAMAS PÚBLICOS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
AP-PP-IG	AVANCE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
AIG	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
ECG-IG	EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
ECG-PP	EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO Y POR CAPÍTULO DE GASTO	X		X	X	
IG	INDICADORES DE GÉNERO	X		X	X	
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	

Gonzalo González Broc
 ING. GONZÁLEZ BROC
 DIRECTOR DE PLANEACIÓN

Elaboró:

Autorizó:

LIC. MELQUIADES GUADALUPE FONSECA HUERTA
 DIRECTOR DE FINANZAS



AP-IG ACCIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto: (1)	06 CD 03 Sistema de Aguas de la Ciudad de México		
Periodo: (2)	enero-junio 2021		
Diagnóstico General: (3)	Planeación Estratégica Marco El Sistema de Aguas de la Ciudad de México otorgará capacitación a las mujeres trabajadoras, con la finalidad de que aprovechen en igualdad de condiciones las oportunidades de desarrollo, y consecuentemente de ingresos, lo que ayudara a que se erradiquen las brechas de género existentes. Derivado de las barreras culturales y sociales, que han determinado roles para hombres y mujeres y que otorgan más valor a las actividades masculinas, se generan relaciones de poder desiguales que determinan que las mujeres sean subordinadas respecto a los hombres, por lo tanto se busca que las mujeres día a día sean más competitivas y consideradas como igual ante los hombres, ya que el ser menospreciadas es una forma de violencia. Por lo que la población objetivo, son mujeres trabajadoras del SACMEX, en su generalidad viven en la zona metropolitana de la CDMX, entre 18 y 60 años, con nivel de estudios y socioeconómico medio.		
Objetivo Estratégico: (4)	Fortalecer políticas públicas que promuevan la igualdad de género a partir de programas que fortalezcan la autonomía económica, física y política de las mujeres y la erradicación de la violencia de género.		

Programa Presupuestario y su Alineación			
Programa Presupuestario: (6)	P001 Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos de las niñas y mujeres		
Objetivo: (6)	Planeación, seguimiento y evaluación de Políticas Públicas		
Alineación al Programa de Gobierno 2019- 2024 (7)	EJE	1. Igualdad y Derechos	
	SUB EJE	1.5 Derechos de las Mujeres	
	SUB SUB EJE	0	
Finalidad: (9)	1 Gobierno	Función: (9)	2 Justicia
			Subfunción: (9)
			4 Derechos Humanos
			003 Transversalización de la perspectiva de género
			Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible (8)
			Actividad Institucional: (9)
			Igualdad de género

Planeación Operativa	
Problema Definido: (10)	No existe un trato equitativo entre hombres y mujeres, respecto de beneficios, obligaciones y oportunidades.
Población Objetivo o de Enfoque: (11)	2,297 mujeres trabajadoras del Sistema de Aguas de la Ciudad de México
Objetivos Operativos: (12)	Impartir 108 cursos de capacitación, enfocados a la Igualdad de Género
Valor Público Generado: (13)	Dara como resultado elevar su calidad de vida, eliminar desigualdades y brechas de género para lograr la equidad también al exterior del área laboral



AP-IG ACCIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto: (1)	06 CD 03 Sistema de Aguas de la Ciudad de México
Periodo: (2)	enero-junio 2021

Planeación Estratégica Marco

Diagnóstico General: (3)	Se facilitará mediante diversos cursos, oportunidades de desarrollo a las trabajadoras del Sistema de Aguas de la Ciudad de México, lo que ayudara a lograr una división equitativa del trabajo, ambiente libre de violencia y disminución de estereotipos de género discriminatorio. Lo anterior derivado a que las relaciones desiguales de género que han producido a lo largo de los años discriminación en contra las mujeres en los diferentes ámbitos de desarrollo, lo que ha significado una limitante fundamental en el libre ejercicio de sus derechos humanos, por lo que se pretende tener otra perspectiva y demostrar en el ámbito laboral, que es posible alcanzar metas donde prevalezcan los derechos humanos. La población objetivo, son mujeres trabajadoras del SACMEX, que en su generalidad viven en la zona metropolitana de la CDMX, entre 18 y 60 años, con nivel de estudios y socioeconómico medio.		
Objetivo Estratégico: (4)	Fortalecer políticas públicas que promuevan la igualdad de género a partir de programas que fortalezcan la autonomía económica, física y política de las mujeres y la erradicación de la violencia de género.		

Programa Presupuestario y su Alineación

P002 Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos

Planeación, seguimiento y evaluación de Políticas Públicas

Objetivo: (6)	1. Igualdad y Derechos			Igualdad de género
	1.6 Derecho a la igualdad e inclusión			
	EJE	0		
Alineación al Programa de Gobierno 2018-2024 (7)	1 Gobierno			004 Transversalización del enfoque de derechos humanos
	SUB EJE	2 Justicia		
	SUB SUB EJE	Función: (9)	Subfunción: (9)	

Planeación Operativa

Problema Definido: (10)	A pesar de los avances en Derechos Humanos, y que las mujeres ya son una gran fuerza laboral, siguen sin ser consideradas para ocupar puestos de mandos medios, y continúan siendo las encargadas de cuidar a los niños y los quehaceres domésticos, lo que es un elemento de desigualdad.		
Población Objetivo o de Enfoque: (11)	2,297 mujeres trabajadoras del Sistema de Aguas de la Ciudad de Mexico		
Objetivos Operativos: (12)	Impartir 108 cursos de capacitación, sobre Derechos Humanos para la transversalización de este tema en el Sistema de Aguas de la Ciudad de México.		
Valor Público Generado: (13)	Dara como resultado concientizar a la base de trabajadora del Sistema de Aguas de la Ciudad de Mexico; la importancia de los Derechos Humanos y a su vez replicara en los hogares de cada una.		



INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL
EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

AP-PP-IG AVANCE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1)

Periodo: (2)

06 CD 03 Sistema de Aguas de la Ciudad de México

enero-junio 2021

EJE (3)	SUB EJE (3)	SUB SUB EJE (3)	PP (3)	DENOMINACIÓN DEL PP (4)	UNIDAD DE MEDIDA DEL PP (4)	PRESUPUESTO DEL PP			MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO						
						APROBADO (5)	PROGRAMADO (5)	ASIGNADO (6)	DEVENGADO (6)	EJERCIDO (6)	PAGADO (6)				
1				Igualdad y Derechos											
5				Derechos de las Mujeres											
		0	P001	Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos de las niñas y mujeres	Acción	3,330,000.00	1,680,000.00	3,330,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
1				Igualdad y Derechos											
6				Derecho a la igualdad e inclusión											
		0	P002	Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos	Acción	4,330,000.00	2,180,000.00	4,330,000.00	1,866.30	1,866.30	1,866.30	1,866.30	1,866.30	1,866.30	1,866.30



AIG AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO									
Unidad Responsable de Gasto: (1)		06 CD 03 Sistema de Aguas de la Ciudad de México							
Periodo: (2)		enero-junio 2021							
ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO									
ÁREA FUNCIONAL (3)		1 2 4 003 P001 Promoción Integral para el cumplimiento de los derechos humanos de las niñas y mujeres							
OBJETIVO DE GÉNERO(4)		Transversalización de la perspectiva de género							
R E S U L T A D O S									
PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)									
MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO (6)									
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO	AVANCE FISICO (7)	
\$3,330,000.00	\$3,330,000.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	108	0	0	0	
GRUPOS DE ATENCIÓN (8)									
OBJETIVO GENERAL	POBLACIÓN BENEFICIADA			TOTAL					
	INFANTES (0-12 años)	JÓVENES (13-20 años)	PERSONAS ADULTAS (21-62 años)	PERSONAS TERCERA EDAD (mayor > 62 años)					
Mujeres	0	0	0	0	0				
Hombres	0	0	0	0	0				
TOTAL	0	0	0	0	0				
PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y RESULTADOS ALCANZADOS (9)									

Derivado de la Pandemia del SARS-CoV-2 (Coronavirus 2019), lo primordial es la salud y la vida, por lo que se esta en expectativa de la implementación del programa, ya que en el ejercicio anterior se realizaron ajustes a la partida 3341 "Servicios de Capacitación", con el propósito de el uso eficiente y aprovechamiento optimo de los recursos, al mismo tiempo se esta en perspectiva de la transición del semáforo epidemiológico en la Ciudad de México que depende de diferentes factores y dinámicas de movilidad y desarrollo de la epidemia, por lo que las fechas de transición son inciertas, motivo por el cual el programa de capacitación 2021, aun no se ha iniciado.



INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL
EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

AIG AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1) 06 CD 03 Sistema de Aguas de la Ciudad de México

Periodo: (2) enero-junio 2021

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO

1 2 4 004 P002 Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos

Objetivo de Género(4) Transversalización del enfoque de derechos humanos

R E S U L T A D O S

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO (6)		AVANCE FISICO (7)		
	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
APROBADO	\$4,330,000.00	\$1,866.30	\$1,866.30	\$1,866.30	108	0	0
PROGRAMADO	\$2,180,000.00						

GRUPOS DE ATENCIÓN (8)

OBJETIVO GENERAL	POBLACIÓN BENEFICIADA				TOTAL
	INFANTES (0-12 años)	JÓVENES (13-20 años)	PERSONAS ADULTAS (21-62 años)	PERSONAS TERCERA EDAD (mayor > 62 años)	
Mujeres	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y RESULTADOS ALCANZADOS (9)

Derivado de la Pandemia del SARS-CoV-2 (Coronavirus 2019), lo primordial es la salud y la vida, por lo que se esta en expectativa de la implementación del programa, ya que en el ejercicio anterior se realizaron ajustes a la partida 3341 "Servicios de Capacitación", con el propósito de el uso eficiente y aprovechamiento óptimo de los recursos, al mismo tiempo se esta en perspectiva de la transición del semáforo epidemiológico en la Ciudad de México que depende de diferentes factores y dinámicas de movilidad y desarrollo de la epidemia, por lo que las fechas de transición son inciertas, motivo por el cual el programa de capacitación 2021, aun no se ha iniciado.



ECG-IG EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1)		06 CD 03 Sistema de Aguas de la Ciudad de México										
Periodo: (2)		enero-junio 2021										
CAPÍTULO (3)	APROBADO	MODIFICADO	PRESUPUESTO (4) (Pesos con dos decimales)				DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	VARIACIÓN (5)		EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL PRESUPUESTO EJERCIDO RESPECTO DEL PROGRAMADO AL PERIODO (6)
			PROGRAMADO	COMPROMETIDO	DEVENGADO	EJERCIDO				EJERCIDO-PROGRAMADO		
TOTAL GASTO CORRIENTE	7,660,000.00	7,160,000.00	3,360,000.00	1,866.30	1,866.30	1,866.30	1,866.30	1,866.30	1,866.30	-	3,358,133.70	
1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	-	
2000	0.00	500,000.00	500,000.00	1,866.30	1,866.30	1,866.30	1,866.30	1,866.30	1,866.30	-	498,133.70	Capítulo 2000. Materiales y Suministros. Adquisición de insumos y suministros para el desempeño de las actividades administrativas
3000	7,660,000.00	6,660,000.00	2,860,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	2,860,000.00	Derivado de la Pandemia del SARS-CoV-2 (Coronavirus 2019), lo primordial es la salud y la vida, por lo que se está en expectativa de la implementación del programa, ya que en el ejercicio anterior se realizaron ajustes a la partida 3341 "Servicios de Capacitación", con el propósito de el uso eficiente y aprovechamiento óptimo de los recursos, al mismo tiempo se esta en perspectiva de la transición del semáforo epidemiológico en la Ciudad de México que depende de diferentes factores y dinámicas de movilidad y desarrollo de la epidemia, por lo que las fechas de transición son inciertas, motivo por el cual el programa de capacitación 2021, aun no se ha iniciado.
4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	-	
5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	-	
9000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	-	
TOTAL GASTO DE CAPITAL	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	-	
1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	-	
2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	-	
3000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	-	
4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	-	
5000	0.00	500,000.00	500,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	500,000.00	Capítulo 5000 Bienes Muebles, Inmuebles e intangibles A la fecha no se ha ejercido.
6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	-	
7000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	-	
8000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	-	
TOTAL URG (7)	7,660,000.00	7,160,000.00	3,360,000.00	1,866.30	1,866.30	1,866.30	1,866.30	1,866.30	1,866.30	-	3,358,133.70	





ECG-PP EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO Y CAPÍTULO DE GASTO

Unidad Responsable de Gasto: (1)		06 CD 03 Sistema de Aguas de la Ciudad de México													
Periodo: (2)		enero-junio 2021													
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (3)	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO (4) (Pesos con dos decimales)													
		1000	2000	3000	4000	5000	6000	7000	8000	9000	TOTAL (5)				
		TOTAL DEL GASTO POR CAPÍTULO													
P001 Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos de las niñas y mujeres	APROBADO	-	-	3,330,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,330,000.00
	PROGRAMADO	-	-	1,680,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,680,000.00
	EJERCIDO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
P002 Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos	APROBADO	-	-	4,330,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,330,000.00
	PROGRAMADO	-	500,000.00	1,180,000.00	-	500,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	2,180,000.00
	EJERCIDO	-	1,866.30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,866.30
	APROBADO														
	PROGRAMADO														
	EJERCIDO														
	APROBADO														
	PROGRAMADO														
	EJERCIDO														
	APROBADO														
	PROGRAMADO														
	EJERCIDO														
	APROBADO														
	PROGRAMADO														
	EJERCIDO														



IG INDICADORES DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1) 06 CD 03 Sistema de Aguas de la Ciudad de México
Periodo: (2) enero-junio 2021

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (3) P001 Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos de las niñas y mujeres													
NOMBRE DEL INDICADOR (4)	OBJETIVO (5)	NIVEL DEL OBJETIVO (6)	TIPO DE INDICADOR (7)	MÉTODO DE CÁLCULO (8)	DIMENSIÓN A MEDIR (9)	FRECUENCIA DE MEDICIÓN (10)	UNIDAD DE MEDIDA (11)	LÍNEA BASE (12)	META PROGRAMADA AL PERIODO (13)	META ALCANZADA AL PERIODO (14)			
003 Transversalización de la perspectiva de género	la Planeación, seguimiento y evaluación de Políticas Públicas	Propósito	Estratégico	(Número de Mujeres capacitadas al periodo / Total de Trabajadores capacitados al periodo * 100) (Total de Mujeres Trabajadoras en el SACMEX / Total de la base trabajadora en el SACMEX * 100)	Eficacia	Trimestral	Acción	1 = Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres	108 cursos	0			

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL
EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

IG INDICADORES DE GÉNERO

06 CD 03 Sistema de Aguas de la Ciudad de México												
enero-junio 2021												
P002 Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos												
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (3)												
NOMBRE DEL INDICADOR (4)	OBJETIVO (5)	NIVEL DEL OBJETIVO (6)	TIPO DE INDICADOR (7)	MÉTODO DE CÁLCULO (8)	DIMENSIÓN A MEDIR (9)	FRECUENCIA DE MEDICIÓN (10)	UNIDAD DE MEDIDA (11)	LÍNEA BASE (12)	META PROGRAMADA AL PERÍODO (13)	META ALCANZADA AL PERÍODO (14)		
004 Transversalización del enfoque de derechos humanos	del Planeación, seguimiento y evaluación de Políticas Públicas	Propósito	Estratégico	(Número de Mujeres capacitadas al periodo / Total de Trabajadores capacitados al periodo * 100) (Total de Mujeres Trabajadoras en el SACMEX / Total de la base trabajadora en el SACMEX * 100)	Eficacia	Trimestral	Acción	1 = Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres	108 cursos	0		



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1)

Periodo: (2)

06 CD 03 Sistema de Aguas de la Ciudad de México

enero-junio 2021

TIPO DE PLAZA O PUESTO (3)	INFORMACIÓN DE GÉNERO		NÚMERO (4)	HOMBRES	TOTAL (5)
	MUJERES	HOMBRES			
ESTRUCTURA			48.00	198.00	246.00
PLAZAS ADSCRITAS AL SACMEX					
Secretario (Nivel 48)				1	1
Coordinador General "A" (Nivel 46)				1	1
Director General "B" (Nivel 45)	2			2	4
Director Ejecutivo "A" (Nivel 42)				1	1
Director "B" (Nivel 40)	2			18	20
Subdirector "A" (Nivel 29)	7			53	60
Jefe de Unidad Departamental "A" (Nivel 25)	23			92	115
Enlace "B" (Nivel 21)	6			9	15
Enlace "A" (Nivel 20)	1			6	7
PLAZAS ADSCRITAS A LA DGA					
Director General "B" (Nivel 45)				1	1
Director "B" (Nivel 40)				3	3
Subdirector "A" (Nivel 29)	2			4	6
Jefe de Unidad Departamental "A" (Nivel 25)	4			5	9
Líder Coordinador "B" (Nivel 24)	1				1
Líder Coordinador "A" (Nivel 23)				2	2
BASE			2,228	8,758	10,986
HONORARIOS				19	40
EVENTUALES					
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (6)			2,297	8,975	11,272

[Handwritten signature]

AP-IG ACCIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 06CD03 SISTEMA DE AGUAS

Período: ENERO-JUNIO 2021

Capturado:2021-07-06 21:25:00.0 | Impresión:2021-07-06 21:30:34.0

PROGRAMA PRESUPUESTARIO Y SU OBJETIVO	Alineación al Eje del Programa de Gobierno	Diagnóstico General	Objetivo Estratégico
P001 Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos de las niñas y mujeres	1	El Sistema de Aguas de la Ciudad de México otorgará capacitación a las mujeres trabajadoras con la finalidad de que aprovechen en igualdad de condiciones las oportunidades de desarrollo y consecuentemente de ingresos lo que ayudara a que se erradiquen las brechas de género existentes. Derivado de las barreras culturales y sociales que han determinado roles para hombres y mujeres y que otorgan más valor a las actividades masculinas se generan relaciones de poder desiguales que determinan que las mujeres sean subordinadas respecto a los hombres por lo tanto se busca que las mujeres día a día sean más competitivas y consideradas como igual ante los hombres ya que el ser menospreciadas es una forma de violencia. Por lo que la población objetivo son mujeres trabajadoras del SACMEX en su generalidad viven en la zona metropolitana de la CDMX entre 18 y 60 años con nivel de estudios y socioeconómico medio.	Fortalecer políticas públicas que promuevan la igualdad de género a partir de programas que fortalezcan la autonomía económica física y política de las mujeres y la erradicación de la violencia de género.
VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018			
Eje	0.	Área de Oportunidad	0..
VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MEXICO. 2015-2018"			
Objetivo	0.	Política Pública	
Planeación Operativa			
Problema Definido	No existe un trato equitativo entre hombres y mujeres respecto de beneficios obligaciones y oportunidades.		
Población Objetivo o de Enfoque	2297 mujeres trabajadoras del Sistema de Aguas de la Ciudad de México		
Objetivos Operativos	Impartir 108 cursos de capacitación enfocados a la Igualdad de Género		

Valor Público	Dara como resultado elevar su calidad de vida eliminar desigualdades y brechas de género para lograr la equidad también al exterior del área laboral										
Causas del Problema definido	Derivado de las barreras culturales y sociales que han determinado roles para hombre y mujeres y que otorgan mas valor a las actividades masculinas										
Efectos del Problema definido	Se generan relaciones de poder desiguales que determinan que las mujeres sean subordinadas respecto a los hombres										
Planteamiento de la problemática y objetivo de género	Se busca que las mujeres día a día sean mas competitivas y consideradas como igual ante los hombres ya que el ser menospreciadas es una forma de violencia										
Monto del Programa Presupuestario designado en materia de igualdad de género acumulado al periodo											
Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		Alcanzado		Programado		PRESUPUESTAL			
Curso	Acción	Programado	108	Alcanzado	0	Programado	1,680,000.00	Ejercido	0.00		
GRUPOS DE ATENCIÓN											
Población Objetivo	Infantes 0-12 años	Población Beneficiada									
		Jóvenes 13-20 años			Personas Adultas 21-62			Personas Adultas Mayores > 62			
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	TOTAL
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Estructura de plazas/puestos por género											
INFORMACIÓN DE GÉNERO											
TIPO DE PLAZAS/PUESTOS	MUJERES		HOMBRES		TOTAL						
PUESTOS DE ESTRUCTURA	48	2228	0	21	0	0	0	0	0	0	
PUESTOS DE BASE	2228	0	21	0	0	0	0	0	0	0	
PUESTOS DE PERSONAL TÉCNICO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PUESTOS DE HONORARIOS	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PUESTOS DE EVENTUALES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
TOTAL DE PLAZAS	2297		8975		11272						
Principales acciones realizadas en materia de igualdad de género y resultados alcanzados											
Derivado de la Pandemia del SARS-CoV-2 Coronavirus 2019 lo primordial es la salud y la vida por lo que se esta en expectativa de la implementación del programa ya que en el ejercicio anterior se realizaron ajustes a la partida 3341 Servicios de Capacitación con el propósito de el uso eficiente y aprovechamiento optimo de los recursos al mismo tiempo se esta en perspectiva de la transición del semáforo epidemiológico en la Ciudad de México que depende de diferentes factores y dinámicas de movilidad y desarrollo de la epidemia por lo que las fechas de transición son inciertas motivo por el cual el programa de capacitación 2021 aun no se ha iniciado.											
IG INDICADORES DE GÉNERO											
PROGRAMA PRESUPUESTARIO Y SU OBJETIVO											
P001 Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos de las niñas y mujeres											

INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN

Nombre del Indicador	Transversalización de la perspectiva de género
Objetivo de Género	Se busca que las mujeres día a día sean mas competitivas y consideradas como igual ante los hombres ya que el ser menospreciadas es una forma de violencia
Método de Cálculo	(Numero de Mujeres capacitadas al periodo / Total de Trabajadores capacitados al periodo * 100) (Total de Mujeres Trabajadoras en el SACMEX / Total de la base trabajadora en el SACMEX * 100)
Dimensión a medir y frecuencia en la medición	Eficacia
Unidad de Medida PP	Acción
Línea Base	1 = Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres
Meta programada / Meta alcanzada	108 / 0
Nivel del objetivo	Propósito
Tipo de indicador	Estratégico
Sustitución de valores, de acuerdo al método de cálculo	0 / 0 * 100 = 0.0 <u>2,297/11,272 * 100 = 20.38</u>

ECG-IG EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

CAP	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)			VARIACIÓN		Explicación de las variaciones del presupuesto ejercido respecto del programado al periodo
	PROGRAMADO (1)	DEVENGADO (2)	EJERCIDO (3)	PAGADO (4)	(5)=2-1	
TOTAL GASTO CORRIENTE	3,330,000.00	1,680,000.00	0.00	0.00		




3000	3,330,000.00	1,680,000.00	0.00	0.00	0.00	-1650000.00	-1680000.00	A)	Derivado de la Pandemia del SARS-CoV-2 (Coronavirus 2019), lo primordial es la salud y la vida, por lo que se esta en expectativa de la implementación del programa, ya que en el ejercicio anterior se realizaron ajustes a la partida 3341 ?Servicios de Capacitación?, con el propósito de el uso eficiente y aprovechamiento optimo de los recursos, al mismo tiempo se esta en perspectiva de la transición del semáforo epidemiológico en la Ciudad de México que depende de diferentes factores y dinámicas de movilidad y desarrollo de la epidemia, por lo que las fechas de transición son inciertas, motivo por el cual el programa de capacitación 2021, aun no se ha iniciado.
B)									
TOTAL URG	3,330,000.00	1,680,000.00	0.00	0.00	0.00				

AP-PP-IG AVANCE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

E	SE	SSE	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	RESULTADOS							A) Causas de las variaciones del índice de Aplicación de Recursos para la consecución de Metas Programadas (IARCM)							
					FÍSICO		PRESUPUESTAL			ICPMPPI (%) 2/1=(3)	IARCM (%) 3/8=(9)								
					PROGRAMADO (1)	ALCANZADO (2)	APROBADO (4)	PROGRAMADO (5)	EJERCIDO (6)				PAGADO (7)						

