



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



SISTEMA DE AGUAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COORDINACIÓN GENERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



MÉXICO TENOCHTITLAN
SIETE SIGLOS DE HISTORIA

Ciudad de México, 16 de abril de 2021

Oficio Número: GCDMX-SEDEMA-SACMEX-CG-DGAyF/0001/2021

Asunto: **INFORME DE AVANCE TRIMESTRAL ENERO - MARZO 2021**

ELIZABETH MEDINA MARTÍNEZ
DIRECTORA EJECUTIVA
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
P R E S E N T E

En atención a la Circular SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/1011/2021, donde solicitan atender las observaciones realizadas al Informe de Avance Programático Presupuestal en Materia de Igualdad de Género y los formatos de Niños, Niñas y Adolescentes (AR-NNA) del periodo enero – marzo de 2021, del Sistema de Aguas de la Ciudad de México (SACMEX), adjunto al presente le envío a usted la información requerida de manera electrónica en archivos Excel y PDF al correo electrónico informe.trimestral.dgacrc@gmail.com,

Sin otro particular por el momento, reciba un cordial saludo.

A T E N T A M E N T E
DIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

FERMÍN SALVADOR GONZÁLEZ GARCÍA

C.c.c.e.p

Dr. Rafael Bernardo Carmona Paredes – Coordinador General – SACMEX
Lic. Raúl Othón San Martín Silva – Gerente General de Coordinación Institucional de Operación y Servicios – SACMEX
Mtro. Sergio Ramos Tapia – Director General de Agua Potable – SACMEX
Ing. Santiago Maldonado Bravo – Director General de Drenaje – SACMEX
M.I. Claudia Lucía Hernández Martínez – Directora General de Apoyo Técnico y Planeación – SACMEX
Lic. Melquiades Guadalupe Fonseca Huerta – Director de Finanzas – SACMEX
Ing. Héctor González Broc – Director de Planeación – SACMEX
Lic. Antonio Carrillo Chirinos – Subdirector de Planeación y Programación de Obras de Drenaje, Tratamiento y Reúso – SACMEX
C. José Rafael Rodríguez Torres – Encargado de la Unidad Departamental de Planeación de Obras de Tratamiento y Reúso – SACMEX
Archivo de la Dirección General de Administración y Finanzas – SACMEX
HGB*ACCH*JRRT*npst.



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL
EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

ENERO
MARZO
2021

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO:

INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE
IGUALDAD DE GÉNERO

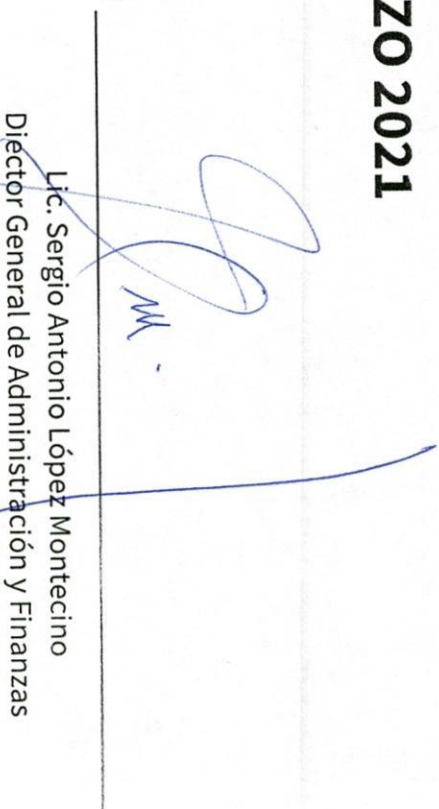
PERÍODO: **ENERO-MARZO 2021**

Titular:



Dr. Rafael Bernardo Carmona Paredes
Coordinador General

Responsable:



Lic. Sergio Antonio López Montecino
Director General de Administración y Finanzas



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL
EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

ENERO
MARZO
2021

MATRIZ DE CONTROL DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto:		06 CD 03 Sistema de Aguas de la Ciudad de México				OBSERVACIÓN
Período:		enero-marzo 2021				
Fecha de Elaboración:		05 de abril 2021				
FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE			PDF	
		FORMATOS FÍSICOS APLICA	NO APLICA	MEDIO MAGNÉTICO EXCEL		
CARÁTULA	CARÁTULA DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
APP-IG	ACCIONES PROYECTOS O PROGRAMAS PÚBLICOS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
AP-PP-IG	AVANCE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
AIG	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
ECG-IG	EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	

Elaboró: 
INÉS MELQUIADES GONZÁLEZ BROC
DIRECTOR DE PLANEACIÓN

Autorizó: 
LIC. MELQUIADES GUADALUPE FONSECA HUERTA
DIRECTOR DE FINANZAS

AP-IG ACCIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto:

06 CD 03 Sistema de Aguas de la Ciudad de México

Periodo:

enero-marzo 2021

Planeación Estratégica Marco

Diagnóstico General: (3)	El Sistema de Aguas de la Ciudad de México otorgará capacitación a las mujeres trabajadoras, con la finalidad de que aprovechen en igualdad de condiciones las oportunidades de desarrollo, y consecuentemente de ingresos, lo que ayudara a que se erradiquen las brechas de género existentes. Derivado de las barreras culturales y sociales, que han determinado roles para hombres y mujeres y que otorgan más valor a las actividades masculinas, se generan relaciones de poder desiguales que determinan que las mujeres sean subordinadas respecto a los hombres, por lo tanto se busca que las mujeres día a día sean más competitivas y consideradas como igual ante los hombres, ya que el ser menospreciadas es una forma de violencia. Por lo que la población objetivo, son mujeres trabajadoras del SACMEX, en su generalidad viven en la zona metropolitana de la CDMX, entre 18 y 60 años, con nivel de estudios y socioeconómico medio.
Objetivo Estratégico: (4)	Fortalecer políticas públicas que promuevan la igualdad de género a partir de programas que fortalezcan la autonomía económica, física y política de las mujeres y la erradicación de la violencia de género.

Programa Presupuestario y su Alineación

Programa Presupuestario: (5)

P001 Promoción Integral para el cumplimiento de los derechos humanos de las niñas y mujeres

Objetivo: (6)

Planeación, seguimiento y evaluación de Políticas Públicas

Alineación al Programa de Gobierno 2019-2024 (7)	EJE	1. Igualdad y Derechos	Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible (8)	Igualdad de género
	SUB EJE	1.5 Derechos de las Mujeres		
	SUB SUB EJE	0		

Finalidad: (9)	1 Gobierno	Función: (9)	2 Justicia	Subfunción: (9)	4 Derechos Humanos	Actividad Institucional: (9)	003 Transversalización de la perspectiva de género
----------------	------------	--------------	------------	-----------------	--------------------	------------------------------	--

Planeación Operativa

Problema Definido: (10)	No existe un trato equitativo entre hombres y mujeres, respecto de beneficios, obligaciones y oportunidades.
Población Objetivo o de Enfoque: (11)	2,297 mujeres trabajadoras del Sistema de Aguas de la Ciudad de México
Objetivos Operativos: (12)	Impartir 108 cursos de capacitación, enfocados a la igualdad de Género
Valor Público Generado: (13)	Dara como resultado elevar su calidad de vida, eliminar desigualdades y brechas de género para lograr la equidad también al exterior del área laboral

AP-IG ACCIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto: 06 CD 03 Sistema de Aguas de la Ciudad de México
Periodo: enero-marzo 2021

Planación Estratégica Marco
Diagnóstico General: (3)
 Se facilitará mediante diversos cursos, oportunidades de desarrollo a las trabajadoras del Sistema de Aguas de la Ciudad de México, lo que ayudara a lograr una división equitativa del trabajo, ambiente libre de violencia y disminución de estereotipos de género discriminatorio. Lo anterior derivado a que las relaciones desiguales de género que han producido a lo largo de los años discriminación en contra las mujeres en los diferentes ámbitos de desarrollo, lo que ha significado una limitante fundamental en el libre ejercicio de sus derechos humanos, por lo que se pretende tener otra perspectiva y demostrar en el ámbito laboral, que es posible alcanzar metas donde prevalezcan los derechos humanos. La población objetivo, son mujeres trabajadoras del SACMEX, que en su generalidad viven en la zona metropolitana de la CDMX, entre 18 y 60 años, con nivel de estudios y socioeconómico medio.

Objetivo Estratégico: (4)
 Fortalecer políticas públicas que promuevan la igualdad de género a partir de programas que fortalezcan la autonomía económica, física y política de las mujeres y la erradicación de la violencia de género.

Programa Presupuestario: (5)		P002 Promoción Integral para el cumplimiento de los derechos humanos				
Objetivo: (6)		Planación, seguimiento y evaluación de Políticas Públicas				
Alineación al Programa de Gobierno 2019-2024 (7)		EJE	1. Igualdad y Derechos			
		SUB EJE	1.6 Derecho a la igualdad e inclusión		Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible (8)	Igualdad de género
		SUB SUB EJE	0			
Finalidad: (9)	1 Gobierno	Función: (9)	2 Justicia	Subfunción: (9)	4 Derechos Humanos	Actividad Institucional: (9)
						004 Transversalización del enfoque de derechos humanos

Planación Operativa

Problema Definido: (10)
 A pesar de los avances en Derechos Humanos, y que las mujeres ya son una gran fuerza laboral, siguen sin ser consideradas para ocupar puestos de mandos medios, y continúan siendo las encargadas de cuidar a los niños y los quehaceres domésticos, lo que es un elemento de desigualdad.

Población Objetivo o de Enfoque: (11)
 2.297 mujeres trabajadoras del Sistema de Aguas de la Ciudad de México

Objetivos Operativos: (12)
 Impartir 108 cursos de capacitación, sobre Derechos Humanos para la transversalización de este tema en el Sistema de Aguas de la Ciudad de México.

Valor Público Generador: (13)
 Dara como resultado concientizar a la base de trabajadora del Sistema de Aguas de la Ciudad de México; la importancia de los Derechos Humanos y a su vez replicara en los hogares de cada una.



AP-PP-IG AVANCE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1) 06 CD 03 Sistema de Aguas de la Ciudad de México
Periodo: (2) enero-marzo 2021

EJE EJE (3)	SUB EJE (3)	SUB EJE (3)	PP (3)	DENOMINACIÓN DEL PP (4)	UNIDAD DE MEDIDA DEL PP (4)	PRESUPUESTO DEL PP		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO								
						APROBADO (5)	PROGRAMADO (5)	ASIGNADO (6)	DEVENGADO (6)	EJERCIDO (6)	PAGADO (6)					
1				Igualdad y Derechos												
	5		P001	Derechos de las Mujeres	Acción	3,330,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		0		Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos de las niñas y mujeres												
			P002	Derecho a la Igualdad e inclusión	Acción	4,330,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	6			Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos												
1				Igualdad y Derechos												



AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1) **06 CD 03 Sistema de Aguas de la Ciudad de México**
 Período: (2) **enero-marzo 2021**

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

AREA FUNCIONAL (3) **1 2 4 003 P001 Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos de las niñas y mujeres**
 OBJETIVO GENERAL (4) **Transversalización de la perspectiva de género**

R E S U L T A D O S

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO (6)				AVANCE FÍSICO (7) %		
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
\$3,330,000.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	108	0	0

GRUPOS DE ATENCIÓN (8)

OBJETIVO GENERAL	POBLACIÓN BENEFICIARIA				TOTAL
	INFANTES (0-12 años)	JÓVENES (13-20 años)	PERSONAS ADULTAS (21-62 años)	PERSONAS TERCERA EDAD (mayor > 62 años)	
Mujeres	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y RESULTADOS ALCANZADOS (9)

El programa de capacitación 2021, actualmente se encuentra en elaboración, no se ha enviado, derivado que se están realizando las gestiones correspondientes, conforme lo establecido mediante oficio SFA/DGAPY/DA/DEDPYDH/0060/2021, de fecha 11 de marzo de 2021, firmado por la Mtra. Olga Paulin Chávez, Directora Ejecutiva de Personal y Derechos Humanos, adscrita a la Dirección General de Administración y Desarrollo Administrativo de la Secretaría de Administración y Finanzas.

Aunado a lo anterior y derivado de la Pandemia del SARS-CoV-2 (Coronavirus 2019), lo primordial es la salud y la vida, por lo que se esta en expectativa de la implementación del programa, ya que en el ejercicio anterior se realizaron ajustes a la partida 3341 "Servicios de Capacitación", con el propósito de el uso eficiente y aprovechamiento optimo de los recursos, al mismo tiempo se esta en perspectiva de la transición del semáforo epidemiológico en la Ciudad de México que depende de diferentes factores y dinámicas de movilidad y desarrollo de la epidemia, por lo que las fechas de transición son inciertas.



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL
EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

ENERO
MARZO
2021

AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1) 06 CD 03 Sistema de Aguas de la Ciudad de México
Período: (2) enero-marzo 2021

PLANTAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

ÁREA FUNCIONAL (3) 1 2 4 003 P002 Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos
OBJETIVO GENERAL (4) Transversalización del enfoque de derechos humanos

R E S U L T A D O S

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO (6)				AVANCE FÍSICO (7)		
		(Pesos con dos decimales)				%		
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
\$4,330,000.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	108	0	0

GRUPOS DE ATENCIÓN (8)

OBJETIVO GENERAL	POBLACIÓN BENEFICIARIA					TOTAL
	INFANTES (0-12 años)	JÓVENES (13-20 años)	PERSONAS ADULTAS (21-62 años)	PERSONAS TERCERA EDAD (mayor > 62 años)		
Mujeres	0	0	0	0	0	
Hombres	0	0	0	0	0	
TOTAL	0	0	0	0	0	

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y RESULTADOS ALCANZADOS (9)

El programa de capacitación 2021, actualmente se encuentra en elaboración, no se ha enviado, derivado que se están realizando las gestiones correspondientes, conforme lo establecido mediante oficio SFA/DGAPyDA/DEDPyDH/0060/2021, de fecha 11 de marzo de 2021, firmado por la Mtra. Olga Paulín Chávez, Directora Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos, adscrita a la Dirección General de Administración y Desarrollo Administrativo de la Secretaría de Administración y Finanzas.

Aunado a lo anterior y derivado de la Pandemia del SARS-CoV-2 (Coronavirus 2019), lo primordial es la salud y la vida, por lo que se esta en expectativa de la implementación del programa, ya que en el ejercicio anterior se realizaron ajustes a la partida 3341 "Servicios de Capacitación", con el propósito de el uso eficiente y aprovechamiento optimo de los recursos, al mismo tiempo se esta en perspectiva de la transición del semáforo epidemiológico en la Ciudad de México que depende de diferentes factores y dinámicas de movilidad y desarrollo de la epidemia, por lo que las fechas de transición son inciertas.



ECG-IG EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1)
Periodo: (2)

06 CD 03 Sistema de Aguas de la Ciudad de México
enero-marzo 2021

CAPÍTULO (3)	PRESUPUESTO (4) (Pesos con dos decimales)							VARIACIÓN (5) EJERCIDO- PROGRAMADO	EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL PRESUPUESTO EJERCIDO RESPECTO DEL PROGRAMADO AL PERIODO (6)
	APROBADO	MODIFICADO	PROGRAMADO	COMPROMETIDO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO		
TOTAL GASTO CORRIENTE	7,660,000.00	7,660,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	
1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	
2000	0.00	500,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	El programa de capacitación 2021, actualmente se encuentra en elaboración, no se ha enviado, derivado que se están realizando las gestiones correspondientes, conforme lo establecido mediante oficio SFA/DaPy/DA/DEDP/0060/2021, de fecha 11 de marzo de 2021, firmado por la Mtra. Olga Paulin Chavez, Directora Ejecutiva de Personal y Derechos Humanos, adscrita a la Dirección General de Administración y Desarrollo Administrativo de la Secretaría de Administración y Finanzas.
3000	7,660,000.00	7,160,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	Anulado a lo anterior y derivado de la Pandemia del SARS-CoV-2 (Coronavirus 2019), lo primordial es la salud y la vida, por lo que se esta en expectativa de la implementación del programa, ya que en el ejercicio anterior se realizaron ajustes a la partida 3341 "Servicios de Capacitación", con el propósito de el uso eficiente y aprovechamiento optimo de los recursos, al mismo tiempo se esta en perspectiva de la transición del semforo epidemiológico en la Ciudad de México que depende de diferentes factores y dinámicas de movilidad y desarrollo de la epidemia, por lo que las fechas de transición son inciertas.
4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	
8000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	
9000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	
TOTAL GASTO DE CAPITAL	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	
1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	
2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	
3000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	
4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	
5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	
6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	
7000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	
8000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	
TOTAL URG (7)	7,660,000.00	7,660,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL
EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

ENERO
MARZO
2021

EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

06 CD 03 Sistema de Aguas de la Ciudad de México

enero-marzo 2021

Unidad Responsable de Gasto: (1)

Período: (2)

TIPO DE PLAZA O PUESTO (3)	INFORMACIÓN DE GÉNERO		TOTAL (5)
	MUJERES	HOMBRES	
	NUMERO (4)		
ESTRUCTURA	48,00	198,00	246,00
PLAZAS ADSCRITAS AL SACMEX			
Secretario (Nivel 48)		1	1
Coordinador General "A" (Nivel 46)	2	1	3
Director General "B" (Nivel 45)		2	2
Director Ejecutivo "A" (Nivel 42)		1	1
Director "B" (Nivel 40)	2	18	20
Subdirector "A" (Nivel 29)	7	53	60
Jefe de Unidad Departamental "A" (Nivel 25)	23	92	115
Enlace "B" (Nivel 21)	6	9	15
Enlace "A" (Nivel 20)	1	6	7
PLAZAS ADSCRITAS A LA DGA			
Director General "B" (Nivel 45)		1	1
Director "B" (Nivel 40)		3	3
Subdirector "A" (Nivel 29)	2	4	6
Jefe de Unidad Departamental "A" (Nivel 25)	4	5	9
Lider Coordinador "B" (Nivel 24)	1		1
Lider Coordinador "A" (Nivel 23)		2	2
BASE	2,228	8,758	10,986,00
HONORARIOS	21	19	40,00
EVENTUALES			
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (5)	2,297	8,975	11,272,00

CIUDAD INNOVADORA Y DE
DERECHOS / NUESTRA CASA

