

## AP-IG ACCIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 06CD03 SISTEMA DE AGUAS

Período: ENERO-MARZO 2021

Capturado:2021-04-06 19:48:00.0 | Impresión:2021-04-06 20:04:32.0

| Programa presupuestario y su objetivo  | Eje del Programa de Gobierno CDMX  | Diagnóstico General   | Objetivo Estratégico   |
|--|--|---|--|
| P002 Promoción integral para el cumplimiento de los derechos humanos   | 1  | Se facilitará mediante diversos cursos oportunidades de desarrollo a las trabajadoras del Sistema de Aguas de la Ciudad de México lo que ayudara a lograr una división equitativa del trabajo ambiente libre de violencia y disminución de estereotipos de género discriminatorio.Lo anterior derivado a que las relaciones desiguales de género que han producido a lo largo de los años discriminación en contra las mujeres en los diferentes ámbitos de desarrollo lo que ha significado una limitante fundamental en el libre ejercicio de sus derechos humanos por lo que se pretende tener otra perspectiva y demostrar en el ámbito laboral que es posible alcanzar metas donde prevalezcan los derechos humanos.La población objetivo son mujeres trabajadoras del SACMEX que en su generalidad viven en la zona metropolitana de la CDMX entre 18 y 60 años con nivel de estudios y socioeconómico medio. | Fortalecer políticas públicas que promuevan la igualdad de género a partir de programas que fortalezcan la autonomía económica física y política de las mujeres y la erradicación de la violencia de género. |
| <b>VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018</b>  |  |   |  |
| <b>Eje</b>   | 0.   | <b>Área de Oportunidad</b>  | 0..  |
| <b>VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO. 2015-2018"</b> |  |   |  |
| <b>Objetivo</b>  | 0.   | <b>Política Pública</b>   | .  |
| <b>Planeación Operativa</b>  |  |   |  |
| <b>Problema Definido</b>   | A pesar de los avances en Derechos Humanos y que las mujeres ya son una gran fuerza laboral siguen sin ser consideradas para ocupar puestos de mandos medios y continúan siendo las encargadas de cuidar a los niños y los quehaceres domésticos lo que es un elemento de desigualdad. |   |  |
| <b>Población Objetivo o de Enfoque</b>   | 2297 mujeres trabajadoras del Sistema de Aguas de la Ciudad de Mexico  |   |  |
| <b>Objetivos Operativos</b>  | Impartir 108 cursos de capacitación sobre Derechos Humanos para la transversalización de este tema en el Sistema de Aguas de la Ciudad de México.  |   |  |

|  |   |
|--|---|
| <b>Valor Público</b>   | Dara como resultado concientizar a la base de trabajadora del Sistema de Aguas de la Ciudad de Mexico la importancia de los Derechos Humanos y a su vez replicara en los hogares de cada una. |
| <b>Causas del Problema definido</b>                          | Las relaciones desiguales de género que han producido a lo largo de los años discriminación en contra las mujeres en los diferentes ámbitos de desarrollo.                                    |
| <b>Efectos del Problema definido</b>                         | Las desigualdades han significado una limitante fundamental en el libre ejercicio de sus derechos humanos   |
| <b>Planteamiento de la problemática y objetivo de género</b> | Se pretende tener otra perspectiva y demostrar en el ámbito laboral que es posible alcanzar metas donde prevalezcan los derechos humanos.   |

**Monto del Programa Presupuestario designado en materia de igualdad de género**

| Producto o Servicio Entregado | Unidad de Medida | FÍSICO   |           | PRESUPUESTAL |          |
|-------------------------------|------------------|----------|-----------|--------------|----------|
|                               |                  | Original | Alcanzado | Asignado     | Ejercido |
| Curso                         | Acción           | 108      | 0         | 4,330,000.00 | 0.00     |

**GRUPOS DE ATENCIÓN**

|              | Población Objetivo | Población Beneficiada |                    |                        |                               | TOTAL |
|--------------|--------------------|-----------------------|--------------------|------------------------|-------------------------------|-------|
|              |                    | Infantes 0-12 años    | Jóvenes 13-20 años | Personas Adultas 21-62 | Personas Adultas Mayores > 62 |       |
| Mujeres      | 0                  | 0                     | 0                  | 0                      | 0                             | 0     |
| Hombres      | 0                  | 0                     | 0                  | 0                      | 0                             | 0     |
| <b>TOTAL</b> | 0                  | 0                     | 0                  | 0                      | 0                             | 0     |

**Estructura de plazas/puestos por género**

**INFORMACIÓN DE GÉNERO**

| TIPO DE PLAZAS/PUESTOS      | NÚMERO      |             | TOTAL        |
|-----------------------------|-------------|-------------|--------------|
|                             | MUJERES     | HOMBRES     |              |
| PUESTOS DE ESTRUCTURA       | 48          | 198         | 246          |
| PUESTOS DE BASE             | 2228        | 8758        | 10986        |
| PUESTOS DE PERSONAL TÉCNICO | 0           | 0           | 0            |
| PUESTOS DE HONORARIOS       | 21          | 19          | 40           |
| PUESTOS DE EVENTUALES       | 0           | 0           | 0            |
| <b>TOTAL DE PLAZAS</b>      | <b>2297</b> | <b>8975</b> | <b>11272</b> |

**Principales acciones realizadas en materia de igualdad de género y resultados alcanzados**

El programa de capacitación 2021 actualmente se encuentra en elaboración no se ha enviado derivado que se están realizando las gestiones correspondientes conforme lo establecido mediante oficio SFA/DGAPyDA/DEDPyDH/0060/2021 de fecha 11 de marzo de 2021 firmado por la Mtra. Olga Paulin Chávez Directora Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos adscrita a la Dirección General de Administración y Desarrollo Administrativo de la Secretaria de Administración y Finanzas. Aunado a lo anterior y derivado de la Pandemia del SARS-CoV-2 Coronavirus 2019 lo primordial es la salud y la vida por lo que se esta en expectativa de la implementación del programa ya que en el ejercicio anterior se realizaron ajustes a la partida 3341 Servicios de Capacitación con el propósito de el uso eficiente y aprovechamiento optimo de los recursos al mismo tiempo se esta en perspectiva de la transición del semáforo epidemiológico en la Ciudad de México que depende de diferentes factores y dinámicas de movilidad y desarrollo de la epidemia por lo que las fechas de transición son inciertas.

**IG INDICADORES DE GÉNERO**

**Programa presupuestario y su objetivo**

1.6.0 Derecho a la igualdad e inclusión

**INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN**

|  |   |
|--|---|
| <b>Nombre del Indicador</b>                                    | Transversalización del enfoque de derechos humanos  |
| <b>Objetivo de Género</b>                                      | Se pretende tener otra perspectiva y demostrar en el ámbito laboral que es posible alcanzar metas donde prevalezcan los derechos humanos.   |
| <b>Método de Cálculo</b>                                       | (Numero de Mujeres capacitadas al periodo / Total de Trabajadores capacitados al periodo * 100)<br>(Total de Mujeres Trabajadoras en el SACMEX / Total de la base trabajadora en el SACMEX * 100) |
| <b>Dimensión a medir y frecuencia en la medición</b>           | Eficiencia  |
| <b>Unidad de Medida PP</b>                                     | Acción  |
| <b>Línea Base</b>  | Para este periodo se tenían 108 cursos programados  |
| <b>Meta programada / Meta alcanzada</b>                        | 108 / 0   |
| <b>Nivel del objetivo</b>                                      | Propósito   |
| <b>Tipo de indicador</b>                                       | Estratégico   |
| <b>Sustitución de valores, de acuerdo al método de cálculo</b> | $\frac{0}{2,297/11,272} * 100 = \frac{0}{20.38} = 0$  |

**ECG-IG EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO**

| CAP                   | PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales) |                  |                 |               | VARIACIÓN |         | Explicación de las variaciones del presupuesto ejercido respecto del programado al periodo |
|-----------------------|---------------------------------------|------------------|-----------------|---------------|-----------|---------|--|
|                       | PROGRAMADO<br>(1)                     | DEVENGADO<br>(2) | EJERCIDO<br>(3) | PAGADO<br>(4) | (5)=2-1   | (6)=3-2 |  |
| TOTAL GASTO CORRIENTE | 4,330,000.00                          | 0.00             | 0.00            | 0.00          |           |         |  |

|      |              |      |      |      |             |      |    |   |
|------|--------------|------|------|------|-------------|------|----|---|
| 3000 | 4,330,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | -4330000.00 | 0.00 | A) | <p>El programa de capacitación 2021, actualmente se encuentra en elaboración, no se ha enviado, derivado que se están realizando las gestiones correspondientes, conforme lo establecido mediante oficio SFA/DGAPyDA/DEDPyDH/0060/2021, de fecha 11 de marzo de 2021, firmado por la Mtra. Olga Paulin Chávez, Directora Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos, adscrita a la Dirección General de Administración y Desarrollo Administrativo de la Secretaría de Administración y Finanzas.</p> <p>Aunado a lo anterior y derivado de la Pandemia del SARS-CoV-2 (Coronavirus 2019), lo primordial es la salud y la vida, por lo que se esta en expectativa de la implementación del programa, ya que en el ejercicio anterior se realizaron ajustes a la partida 3341 ?Servicios de Capacitación?, con el propósito de el uso eficiente y aprovechamiento optimo de los recursos, al mismo tiempo se esta en perspectiva de la transición del semáforo epidemiológico en la Ciudad de México que depende de diferentes factores y dinámicas de movilidad y desarrollo de la epidemia, por lo que las fechas de transición son inciertas.</p> |
|------|--------------|------|------|------|-------------|------|----|---|

|           |              |      |      |      |  |  |    |           |
|-----------|--------------|------|------|------|--|--|----|-----------|
|           |              |      |      |      |  |  | B) | No aplica |
| TOTAL URG | 4,330,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |  |  |    |           |

**AP-PP-IG AVANCE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO**

| E | SE | SSE | DENOMINACIÓN | UNIDAD DE MEDIDA | RESULTADOS      |                  |                     |                 |                  |                 |               |                     |                     | A) Causas de las variaciones del índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas Programadas (IARCM) |
|---|----|-----|--------------|------------------|-----------------|------------------|---------------------|-----------------|------------------|-----------------|---------------|---------------------|---------------------|--|
|   |    |     |              |                  | FÍSICO          |                  |                     | PRESUPUESTAL    |                  |                 |               | ICPPP(%)<br>5/4=(8) | IARCM(%)<br>3/8=(9) |  |
|   |    |     |              |                  | ORIGINAL<br>(1) | ALCANZADO<br>(2) | ICMPP(%)<br>2/1=(3) | ASIGNADO<br>(4) | DEVENGADO<br>(5) | EJERCIDO<br>(6) | PAGADO<br>(7) |                     |                     |  |



